

## Gedragscode (vrijwillige) medewerkers

Het is een voorwaarde dat iedereen binnen de begeleiding vanuit School's cool zich prettig en veilig voelt. Dat kan alleen als in het contact tussen de thuismentor en de mentor leerling sprake is van een open en veilig klimaat. In deze gedragscode zijn hiervoor afspraken en richtlijnen opgenomen. Niet alle zaken kun je in regels of afspraken verwoorden. Maar deze code geeft wel aan waar de grenzen van het handelen liggen en op welke manier de thuismentor zorgt voor een veilig klimaat.



Wanneer je als mentor aan de slag gaat vragen we je om deze gedragscode te ondertekenen, waarmee je aangeeft conform de code te zullen handelen.

1. De mentor (hieronder hierna ook te verstaan mentorcoördinator of medewerker) gaat alleen op huisbezoek bij de leerling in aanwezigheid van een van de ouders of verzorgers. De mentor zal niet alleen zijn met de leerling, steeds zal een tweede volwassene aanwezig zijn. De mentor ontvangt de leerling niet bij hem of haar thuis.
2. De mentor zorgt voor een omgeving en een sfeer waarbinnen de leerling zich veilig en gerespecteerd voelt. De mentor onthoudt zich ervan de leerling te bejegenen op een wijze die de leerling in zijn waardigheid aantast. Intimidatie, pesten, roddelen, schelden, racistische, seksistische of (seksueel) intimiderende gedragingen of opmerkingen of ander grensoverschrijdend gedrag worden niet getolereerd, evenals fysiek geweld.
3. De mentor is geen hulpverlener en stelt zich ook niet als zodanig op naar leerling en ouders. De mentor dringt niet verder door in het privé leven van de leerling dan functioneel noodzakelijk is.
4. De mentor onthoudt zich van elke vorm van seksueel grensoverschrijdend gedrag ten opzichte van de leerling. Alle seksuele handelingen, contacten en relaties tussen vrijwillige mentor en leerling zijn onder geen beding geoorloofd en worden beschouwd als seksueel grensoverschrijdend gedrag (zie definitie in het Meldprotocol seksueel grensoverschrijdend gedrag).
5. De mentor zal de leerling niet op zodanige wijze aanraken, dat deze aanraking naar redelijke verwachting als seksueel of erotisch van aard ervaren kan worden.
6. De mentor zal tijdens uitjes en dergelijke zeer terughoudend en met respect omgaan met leerlingen en de ruimtes waarin zij zich bevinden, zoals bijvoorbeeld een eventuele kleedkamer. Kampen en meerdaagse reizen zijn niet toegestaan.
7. Indien de mentor gedrag signaleert dat niet in overeenstemming is met deze gedragscode en bij vermoedens van seksueel grensoverschrijdend gedrag is hij verplicht hiervan melding te maken bij de mentorcoördinator die dit bespreekt met het bestuur.
8. In die gevallen waarin de gedragscode niet duidelijk is of bij twijfel over de toelaatbaarheid van bepaalde gedragingen ligt het binnen de verantwoordelijkheid van de mentor in de geest van de gedragscode te handelen en zo nodig te overleggen met de mentorcoördinator.
9. De mentor krijgt of geeft geen (im)materiele vergoedingen.

Deze gedragscode is gebaseerd op de rechten van het kind zoals die beschreven zijn in het Wetboek van strafrecht in de artikelen 244, 245, 247, 248 lid a en 249.

Overtreding van deze code kan disciplinaire maatregelen tot gevolg hebben. Klachten kunnen ingediend worden bij het bestuur.

Wanneer een (vrijwillige) medewerker wordt verdacht van strafbare feiten of van seksueel misbruik van mentorleerlingen zal het bestuur politie/justitie inschakelen.

Datum:.....

Naam:.....

Handtekening:.....